

**YOUNG  
AMBITION**

**DURF JIJ  
JEZELF UIT TE  
DAGEN?**

**JAARVERSLAG 2018**

**CIJFERS** | 187 jongeren individueel & 1090 jongeren in groepen begeleid  
**PROJECTEN** | Design Your Future / Overstapcoaches / The Talent Factory  
**IMPACT** | Cijfer 8.8 / meer zelfvertrouwen / meer motivatie

# INHOUDSOPGAVE



<b>1. VOORWOORD.....</b>	<b>5</b>
<b>2. DE ORGANISATIE.....</b>	<b>6</b>
- Doelgroep in beeld	
- Probleemstelling	
- De oplossing en het maatschappelijk rendement	
- Hoe komen de jongeren bij ons terecht	
<b>3. DE PROJECTEN.....</b>	<b>9</b>
- Project 1 – Design Your Future	
- Project 2 – Overstapcoaches	
- Project 3 – The Talent Factory	
<b>4. MEERJARIGE CIJFERS.....</b>	<b>16</b>
<b>5. THE TALENT TALK METHODIEK.....</b>	<b>17</b>
<b>6. IMPACT.....</b>	<b>18</b>
<b>7. ERVARINGEN.....</b>	<b>20</b>
<b>8. AMBITIES.....</b>	<b>26</b>

## 1. VOORWOORD

Beste samenwerkingspartner,

*‘Alle jongeren de kans om succesvol te worden’*

Al sinds 2013 bestaat Young Ambition en hebben we een grote droom: ‘Voor alle (v)mbo jongeren een plek waar zij de kans krijgen om succesvol te worden’. Young Ambition is opgericht vanuit die wens om studie- en beroepsorientatie toegankelijk te maken voor deze jongeren. Ons enthousiasme heeft er al voor gezorgd dat we vele jongeren geholpen hebben om hun dromen te realiseren. Vooral kwetsbare jongeren hebben vaak een extra steuntje nodig om een duurzame plek te vinden binnen het onderwijs en/of de arbeidsmarkt.

De organisatie heeft de afgelopen zes jaren al mooie resultaten geboekt, waar wij ontzettend trots op zijn. We bereiken veel impact. In dit verslag omschrijven we welke uitdagingen wij zien voor jongeren in onze maatschappij, hoe Young Ambition impact maakt voor deze doelgroep en maken wij de resultaten bekend van het jaar 2018.

Met hartelijke groet,

Het team van Young Ambition

## 2. DE ORGANISATIE & DE IMPACT

Young Ambition is een sociale onderneming die jongeren in kwetsbare positie in de regio Utrecht helpt bij hun studie- en beroepsoriëntatie om stappen te zetten richting meer zelfstandigheid en meer toekomstperspectief.

Door persoonlijke en praktische coaching helpen we de jongeren om een opleiding of baan te vinden zodat ze weer deel kunnen nemen aan de maatschappij. Daarnaast empoweren we de jongeren bij het zelfstandig worden tijdens dit proces waardoor ze meer kans op succes hebben op langer termijn.

### DOELGROEP IN BEELD

De doelgroep waar wij mee werken zijn jongeren (16-27 jaar) uit de regio Utrecht die op meerdere vlakken belemmeringen ervaren waardoor ze vastlopen in hun (school)loopbaan.

#### Dit zijn belemmeringen zoals:

- Multiproblematiek  
Bij deze groep is er vaak sprake van een overlap tussen meerdere belemmerende factoren. Denk aan adhd/add/pdd-nos/autisme, een onstabiele thuissituatie, geen ondersteuning uit sociaal netwerk, laag opleidingsniveau, etc.
- Moeite met organiseren en overzicht hebben en houden  
We zien veel jongeren die vastlopen op praktische zaken zoals je inschrijven voor een opleiding, het invullen van een doorstroomdossier, sollicitatiebrieven schrijven, e-mail checken, etc. Ze missen kennis en vaardigheden om zelf op zoek te gaan en geven dit dan ook snel op.
- Weinig toekomstperspectief  
De jongeren die wij begeleiden weten vaak niet wat ze leuk vinden om te doen en waar ze goed in zijn. Hierdoor missen ze motivatie om er echt voor te gaan.
- Jongeren missen een goed voorbeeld  
Zowel thuis als door vrienden, wordt het volgen van een opleiding niet altijd gezien als iets belangrijks. Wanneer de omgeving dit wel vindt, missen zij regelmatig de vaardigheden om dit samen met de jongere te realiseren.
- Geen succeservaringen gehad

## 2. DE ORGANISATIE & DE IMPACT

Veel jongeren hebben het idee, door meerdere negatieve ervaringen (op o.a. school en in hulpverlening), dat het toch niet gaat lukken. Ze vinden zichzelf ongeschikt om naar school te gaan. Bij jongeren met een migratie achtergrond speelt ook discriminatie een rol: jongeren hebben het idee dat ze geen eerlijke kans krijgen. Hierdoor schatten ze hun eigen slagingskans laag in.

### PROBLEEMSTELLING

De jongeren lopen vast in hun (school)loopbaan waardoor ze stil komen te staan en niet altijd mee kunnen doen in de maatschappij. Door meerdere belemmeringen lukt het ze niet om zelfstandig stappen te zetten.

Doordat de jongeren vastlopen dreigen ze op meerdere levensgebieden risico te lopen. Zo hebben ze geen dagbesteding, iets waar je voldoening uit kunt halen en waardoor je betrokken en actief bent in de samenleving. Dit kan zorgen voor sociale exclusiviteit en daardoor een lager zelfbeeld. We zien dat jongeren regelmatig last hebben van psychische en lichamelijke klachten. Ze hebben vaak een negatief zelfbeeld en daarmee samen een negatief toekomstbeeld, weinig vertrouwen in eigen kunnen en potentie. Sommige jongeren vervallen in criminaliteit en komen terecht in extra hulpverlening, bijstandsuitkering en vele andere maatschappelijke kosten.

### DE OPLOSSING EN HET MAATSCHAPPELIJK RENDEMENT

Onze begeleiding is actief gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van de jongeren om weer te participeren in de maatschappij. Op die manier kunnen ze hun plekje in de samenleving vinden en een zelfstandige toekomst tegemoet treden.

Onze projecten zijn erop gericht om jongeren op een praktisch, persoonlijke en doelgerichte manier te begeleiden bij het vertrouwen krijgen in de toekomst. De begeleiding staat in het teken van empowerment zodat de jongere weer zelfstandiger wordt en uiteindelijk ook de praktische doelen behaald, zoals het vinden van een opleiding of baan.

De zelfstandigheid is enorm belangrijk aangezien ze dan op langer termijn successen kunnen behalen en minder kans op uitval in de toekomst hebben aangezien ze beter weten hoe ze zelfstandig tegenslagen aan kunnen.

## 2. DE ORGANISATIE & DE IMPACT

### HOE KOMEN DE JONGEREN BIJ ONS TERECHT

De jongeren die wij begeleiden worden aangemeld door andere professionals (leerplicht, rmc, buurtteams, hulpverlening, jongerenwerkers etc) die de jongere in beeld hebben.

Jongeren mogen zichzelf ook aanmelden maar dit gebeurt minder vaak aangezien zij niet altijd van ons bestaan afweten. De professionals zijn op de hoogte van ons aanbod en zien behoefte bij de jongere voor onze specifieke begeleiding. We hebben door de jaren heen een sterk netwerk in de regio opgebouwd waardoor andere professionals ons goed weten te vinden en de jongeren die onze hulp nodig hebben, dit ook kunnen krijgen.

## 3. PROJECTEN IN 2018

### DESIGN YOUR FUTURE

#### PROJECT 1 - DESIGN YOUR FUTURE

Vanuit Design Your Future bieden wij individuele coaching aan voor jongeren in kwetsbare positie om weer deel te nemen maatschappij. De begeleiding staat in het teken van het vinden van een opleiding of baan en de zelfredzaamheid in dit proces stimuleren.

**Doelgroep:** Jongeren komen uit de regio Utrecht, zitten in de leeftijdscategorie van 16 tot 27 jaar en worden gemiddeld 4-12 maanden begeleid. Het is altijd maatwerk waardoor we ons echt op de jongere en de hulpvraag kunnen focussen.

**Aanmelding:** Jongeren worden aangemeld door professionals uit de regio. Ze kennen onze organisatie goed waardoor de lijntjes snel gelegd kunnen worden en jongeren de hulp kunnen krijgen die ze nodig hebben. We werken altijd nauw samen met het netwerk van de jongere, zodat we zoveel mogelijk kans op successen hebben.

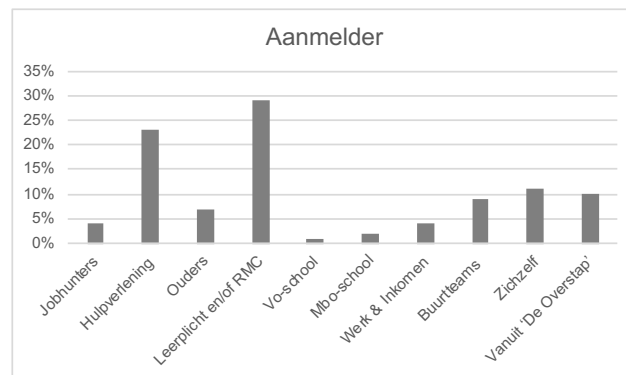
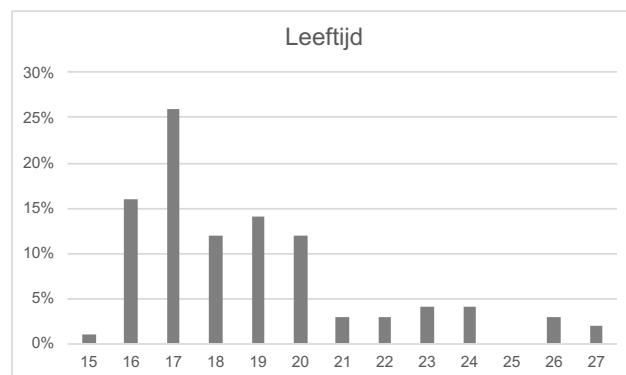


### 3. PROJECTEN IN 2018

#### CIJFERS BIJ AANVANG

113

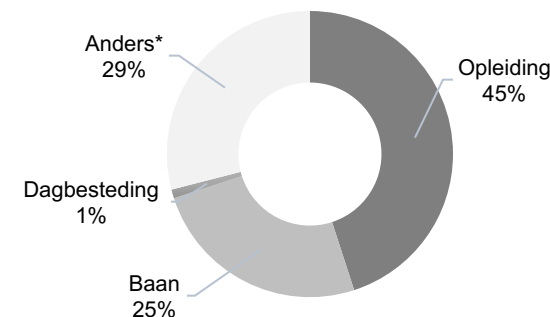
#### JONGEREN HEBBEN IN 2018 DEELGENOMEN



### 3. PROJECTEN IN 2018

#### RESULTATEN

#### Jongeren geplaatst op



In 2018 zijn:  
 51 jongeren gestart met een opleiding  
 28 jongeren gestart met een baan  
 1 jongere gestart met een dagbesteding en  
 33 jongeren anders uitgestroomd\*.

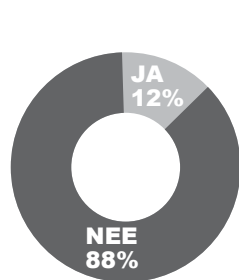
\*Deze jongeren hebben voornamelijk zachte resultaten bereikt. Denk hierbij aan: een studiekeuze maken, oriënteren op de toekomst, besloten te blijven bij huidige baan, meer vertrouwen in zichzelf en de toekomst, meer werknemersvaardigheden opgedaan, meer zicht op talenten etc.  
 Lees hierover meer in het hoofdstuk 'Impact'.

#### DE NAZORG VAN YOUNG AMBITION

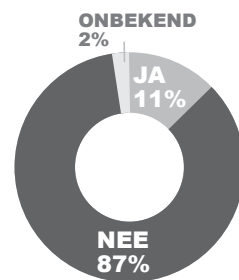
Geplaatst op school en/of werk, en dan? Sommige jongeren hebben geen moeite met het vinden van een plek op school of werk, maar de grootste uitdaging zit erin om de plek ook daadwerkelijk vast te kunnen houden. De nazorg vanuit Young Ambition is er voor alle jongeren en duurt 10 weken.

De voordelen van nazorg:

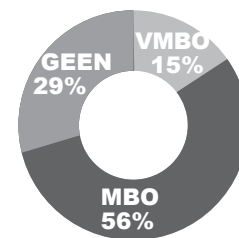
- Er is een nauwe samenwerking tussen de jongere, coach van Young Ambition en de werkgever/schoolmentor. Indien wenselijk zijn er meerdere contactmomenten met elkaar en wordt er een plan van aanpak opgesteld.
- De coach ondersteunt de jongeren bij het functioneren op school en/of werk.
- De coach ondersteunt de werkgever en/of de schoolmentor waar nodig.
- De coach is aanspreekpunt voor de jongere bij eventuele problemen.
- De jongere heeft grotere kans op het behouden van school en/of werk, hierdoor wordt de kans groter op een duurzame plek.
- Mocht de jongere toch uitvallen, dan raakt de jongeren niet uit beeld maar blijft onder begeleiding van Young Ambition.
- Mocht de nazorg van Young Ambition niet toereikend zijn dan kan de coach jobcoaching aanvragen via de gemeente, ook hierbij raakt de jongere niet uit beeld.



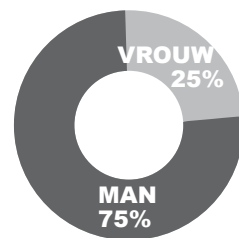
Startkwalificatie bij  
aanvang



Uitkering bij  
aanvang



Drop out



Geslacht

### 3. PROJECTEN IN 2018

## OVERSTAPCOACHES

Binnen het project De Overstapcoaches helpen wij kwetsbare jongeren bij de overstap van het vmbo naar het mbo. Dit zijn jongeren die op het voortgezet (speciaal) onderwijs zitten en de overstap niet lijken te redden met de regulier geboden hulp van de betrokken decaan of mentor. De scholen zoeken daarom hulp bij de Overstapcoaches om de risicogroep te begeleiden bij dit proces. Deze opdracht is vanuit het samenwerkingsverband 'Project Team De Overstap' tot stand gekomen, die regionaal samenwerken voor een succesvolle overstap van alle leerlingen. Dit is georganiseerd vanuit het VSV-plan van de rijksoverheid ('maatregel voortijdig schoolverlaters').

**Aanmelding:** De jongeren worden aangemeld door de decanen van de v(s)o-scholen uit de regio Utrecht. De decanen hebben alles geprobeerd om de jongere te helpen bij de overstap naar vervolgonderwijs maar er is gebleken dat de jongeren te veel belemmeringen ervaren om de overstap succesvol te doorlopen. Het werk is dan ook aanvullend op het werk van de decaan, als een verlengstuk van het reguliere onderwijsaanbod.

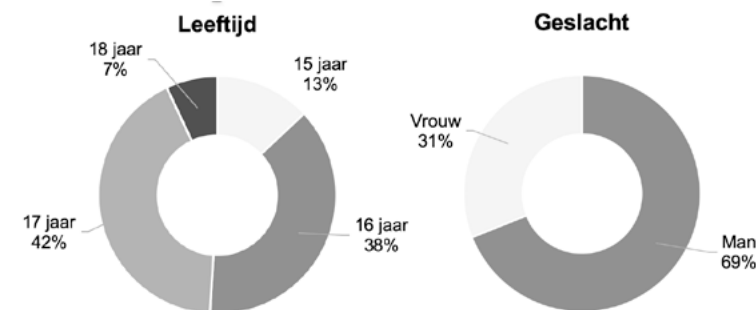
**Doelgroep:** Het gaat om jongeren uit de regio Utrecht (RMC-regio 19). De gemiddelde leeftijd van de jongeren die mee doen is 15-18 jaar en welke in het eindexamenjaar van hun opleiding zitten (binnen een praktijkschool of het voortgezet (speciaal) onderwijs).

### 3. PROJECTEN IN 2018

#### CIJFERS BIJ AANVANG

74

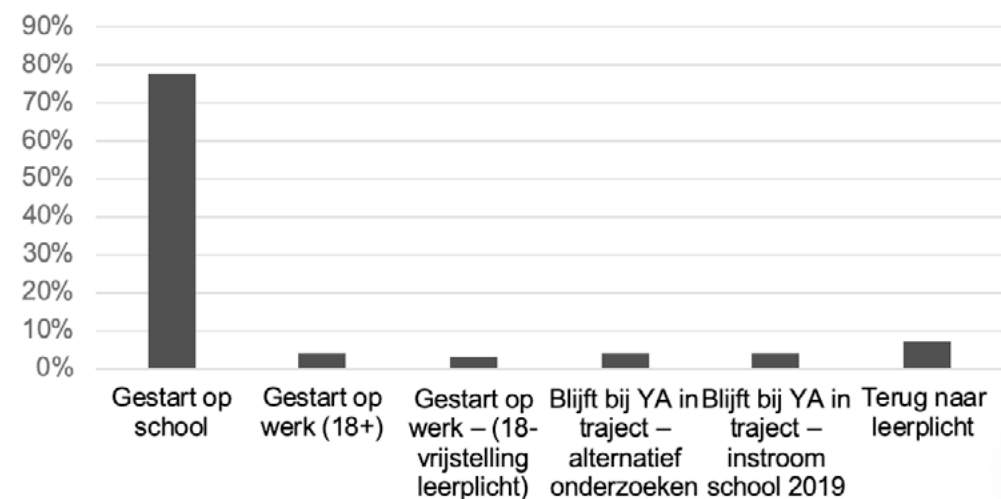
#### JONGEREN HEBBEN IN 2018 DEELGENOMEN



#### Aanmeldende samenwerkingsverband

- 68% // Utrecht & Stichtse Vecht (Sterk VO)
- 11% // Zuid-Utrecht
- 9% // Regio Utrecht West (RUW)
- 11% // Zuidoost Utrecht
- 1% // Ander samenwerkingsverband

#### RESULTATEN - BIJ EINDE TRAJECT





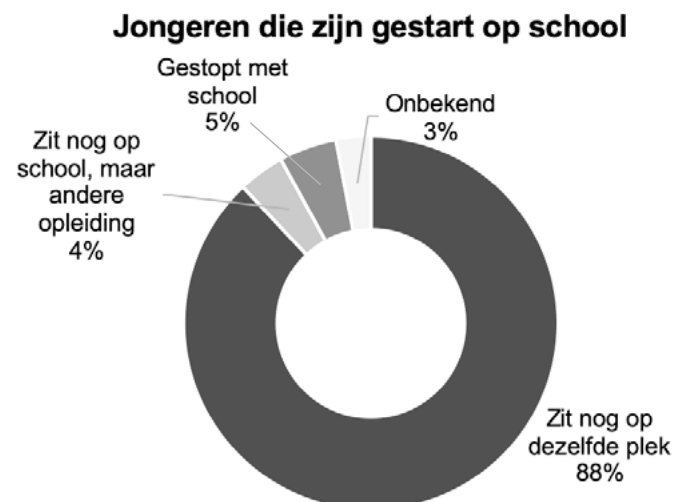
### 3. PROJECTEN IN 2018

#### NAZORG

Bij ons overstap traject krijgt elke jongere nazorg van 10 weken, om te monitoren hoe de eerste weken van de jongeren verlopen in het onderwijs. Mochten zich er toch nog problemen voordoen, kunnen we direct inspringen. Helpend hierin is dat we de maanden ervoor een goede band hebben opgebouwd met de jongeren.

#### FOLLOW-UP - NA 4 MAANDEN

Februari jl. hebben wij een follow-up gedaan bij al onze jongeren, om te onderzoeken of zij nog steeds op hun plek zitten. Hier kwamen mooie resultaten uit!



### 3. PROJECTEN IN 2018

## THE TALENT FACTORY

Op middelbare scholen organiseren wij events en lessen rondom het thema studie- en beroepskeuze. Dit wordt voor de leerlingen aangeboden als onderdeel van hun reguliere lob-programma, waarin ze hun (school)loopbaan vormgeven. De decanen geven ons de opdracht om deze events & lessen te organiseren rondom dit thema om hun leerlingen voor te bereiden op de keuzes die zij moeten gaan maken in de volgende fase van hun opleiding.

**13**  
EVENTS

**1090**  
LEERLINGEN

**101**  
VRIJWILLIGE  
PROFESSIONALS

**9x THE TALENT FACTORY** // Tijdens The Talent Factory bereiden we jongeren op het vmbo-onderwijs voor op de arbeidsmarkt en laten we ze kennismaken met verschillende beroepen in speeddatesessies met professionals. We schetsen tijdens het event een realistisch beroepsbeeld.

**1x SOLLICITATIETRAINING** // Op een vmbo-school hebben wij een sollicitatietraining gegeven. Hoe maak je een cv? En wat zijn de do's en don'ts van het solliciteren? Door deze training vergroten we de kans van leerlingen die de arbeidsmarkt op gaan, voor een stage en/of baan. Jongeren krijgen meer zelfvertrouwen t.o.v. solliciteren na deze training.

**1x BEROEPENCARROUSEL** // Een heel praktische vorm van de beroepsoriëntatie hebben we gegeven op een speciaal onderwijs van het vmbo. Deze vorm werkt goed tegen voortijdig schoolverlaters door ze toekomstperspectief te bieden en te helpen bij het maken van hun studiekeuze.

**1x MBO COLLEGE TOUR WORKSHOP** // We hebben een klas van het vmbo een mbo College Tour gegeven, om ze kennis te laten maken met verschillende colleges van het mbo. We willen ze leren wat de grootste veranderingen zijn bij de overstap van het vmbo naar het mbo.

**3x TRAININGEN GEGEVEN AAN 5 GROEPEN OP PRAKTIJKONDERWIJS** // Tenslotte organiseren we op praktijkonderwijs trainingen gegeven over verschillende onderwerpen, denk aan leren solliciteren, ontdekken van eigen kwaliteiten en talenten tot inzoomen op die droombaan.



## 4. MEERJARIGE CIJFERS

Young Ambitiön bestaat zes jaar, en over de jaren zijn we groter en beter geworden in ons werk. We hebben tot nu toe vooral gesproken over de cijfers van 2018, maar met plezier presenteren we ook de cijfers van de afgelopen jaren van 2013 tot en met 2018.

### DESIGN YOUR FUTURE

**467**  
JONGEREN

**70%**  
STARTTE MET  
OPLEIDING OF  
BAAN

**63%**  
KREEG MEER  
VERTROUWEN IN  
DE TOEKOMST

### OVERSTAPCOACHES

**275**  
JONGEREN

**80%**  
STARTTE MET  
EEN OPLEIDING

**70%**  
KREEG MEER  
VERTROUWEN IN  
DE TOEKOMST

**67%**  
WEET NU BETER  
WAT HIJ/ZIJ WIL

### THE TALENT FACTORY

**3500**  
JONGEREN

**50**  
EVENTS

**11**  
SCHOLEN

**175**  
PROFESSIONALS

## 5. THE TALENT TALK METHODIEK

### DE METHODIEK DIE WERKT!

Bij Young Ambitiön werken wij tijdens onze 1 op 1 begeleiding met de methodiek The Talent Talk. Deze methodiek hebben wij door de jaren heen ontwikkeld vanuit onze ervaringen met het werken met jongeren. Het doel van deze methodiek is het ontdekken van je talenten & je droombaan.

Deze methodiek is gebaseerd op het ontdekken van loopbaancompetenties:

- Wie ben ik? Wat voor persoonstype is jouw jongere, wat is zijn/haar passie?
- Wat kan ik? Welke talenten heeft jouw jongere, waar zijn ze goed in, worden ze blij van?
- Wat wil ik? Welke sectoren en beroepen passen goed bij jouw jongere? Welke werkwaarden zijn belangrijk?

Daarnaast laten we de jongeren praktijkervaringen op doen om de droombaan daadwerkelijk te ervaren. We leren jongeren hoe ze zichzelf kunnen pitchen.

Jaar op jaar heeft deze methodiek zich als effectief bewezen en dit delen wij graag! Werk jij met jongeren en wil je deze methodiek ook graag gebruiken? Wij bieden een training aan waarin jij kan leren werken met deze methodiek. Bij succesvolle doorloop van deze training kan je een licentie krijgen waarmee je zelfstandig de methodiek kunt gebruiken tijdens de begeleiding van jongeren.

Bij interesse kan je contact met ons opnemen voor meer informatie en een persoonlijke offerte.

### TALENTENKAARTSPEL

Hoef je niet de hele methodiek maar wil je wel graag extra tools om met jongeren in gesprek te gaan? Het talentenspel is een kaartspel met 54 verschillende talenten & kwaliteiten. Met dit spel kan je met jongeren in gesprek gaan om meer inzicht te krijgen in de persoonlijke talenten van de jongere. Bij dit kaartspel ontvang je tevens een handboek met uitleg van verschillende werkvormen met verschillende doeleinden.

'Ik ben fan van het talentenspel en werkboekje!' - Ingeborg Krouwel

'Het boekje waar we mee werkten vond ik echt heel leuk om in te werken.' - Brigitta



## 6. IMPACT

### OP DE KORTE TERMIJN

Het niet hebben van een dagbesteding (volgen van onderwijs en hebben van een baan) heeft verschillende effecten op jongeren. Thuiszitters stagneren in hun ontwikkeling, komen niet in aanraking met een sociaal netwerk en kunnen deze ook niet uitbreiden. Het kan ook zeker invloed hebben op het gezinsleven. Wij zien veelal dat jongeren niet thuiszitten vanuit onwil, maar vanuit onmacht. Zij missen de zelfstandigheid, de tools, de vaardigheden om hun leven weer verder vorm te geven.

Wij meten de impact op korte termijn bij jongeren. Zij vullen een impact vragenlijst in aan het begin en aan het einde van het traject bij onze Design Your Future en bij onze Overstapcoaches trajecten.

Wij meten impact op verschillende gebieden:

- Inzicht in eigen motieven en kwaliteiten
- Hebben van vertrouwen in toekomst
- Hulp nodig hebben van volwassenen / netwerk
- Hebben van zelfvertrouwen
- Motivatie voor een dagbesteding

### DE RESULTATEN OP KORTE TERMIJN:

- Jongeren krijgen meer zicht op hun loopbaan, ze weten beter wie ze zijn, wat ze willen, wat ze kunnen.
- Het vertrouwen in de toekomst groeit omdat zij een stip op de horizon krijgen, ze krijgen een richting.
- Hulp die zij nodig hebben bij het vinden van opleiding en / of werkt neemt af. De coach geeft in het begin meer sturing, de jongere geeft aan het einde van de traject zelf sturing en wordt zelfredzamer en zelfstandiger.
- Het zelfvertrouwen groeit, ze zien in dat ze kans maken op het vinden van dagbesteding.
- Motivatie voor een dagbesteding stijgt naarmate ze weten wat ze willen en waarvoor ze het doen.

## 6. IMPACT

### OP DE LANGE TERMIJN

Binnenkort starten wij bij Young Ambition met een onderzoek om oud jongeren te benaderen voor een follow up. Nu hebben we bij onze Design Your Future-trajecten geen contact meer met jongeren die hun trajecten hebben afgerond. Om de impact op de lange termijn te kunnen meten willen we onderzoek doen hoe we dit het beste kunnen aanpakken met zoveel mogelijk resultaat.

Er zijn al veel onderzoeken gedaan naar de effecten van thuiszitters op de lange termijn en wat het met jongeren doet als ze toch weer mee kunnen doen in de maatschappij. Voordelen van het hebben van onderwijs / werk op de lange termijn zijn onder andere:

#### MICRO

- Afnemen van psychiatrische problemen, zoals angsten, isolatie.
- Afnemen van thuisproblematiek, ze krijgen structuur en houvast in hun leven, relatie tot de rest van het gezin wordt beter.
- Zelfstandiger kunnen vormgeven van hun loopbaan.

#### MESO

- Het hebben van een startkwalificatie vergroot de kans op een betere plek binnen de arbeidsmarkt.

#### MACRO

- Jongeren die onderwijs volgen en/of werken kost minder geld voor de overheid (denk aan hulpverlening, criminaliteit, uitkeringen)

## 7. ERVARINGEN



### **YOLANDA VAN DER HOOFT** **ROC MIDDEN NEDERLAND & PROJECTTEAM DE OVERSTAP**

... over onze individuele begeleiding:

**‘DE KRACHT VAN YOUNG AMBITION** ligt in de oprechte interesse in de jongeren. De begeleiders geloven in de mogelijkheden van de jongeren en ze gaan er echt voor om voor iedere jongere een goede bestemming te vinden. Ze nemen niet snel genoegen met ‘nee’ of ‘misschien’, maar blijven doorgaan tot er een bevredigende oplossing is gevonden voor alle betrokken partijen.

**HET BELANG VAN HET WERK VAN YOUNG AMBITION.** Ik ken de medewerkers van YA als overstapcoach en daarmee begeleiders van jongeren die niet op eigen kracht de overstap van vo naar mbo kunnen maken. Zij zorgen ervoor dat enkele tientallen jongeren, die geen kansrijke uitgangspositie hebben, toch op een goede plek in het mbo terecht komen. Ik vind het bijzonder dat zij zoveel in elke jongere investeren. Dit gebeurt niet alleen tijdens het overstapproces, ook na de start in het mbo houden zij de vinger aan de pols.’

‘Ik heb een opleiding gevonden wat eigenlijk best snel ging. Het boekje waar we mee werkten vond ik echt heel leuk om in te werken. Ik kon zien waar mijn interesse in zaten, samen met de kaartjes. Ook heb ik samen met mijn coach veel gesolliciteerd, daar heb ik geleerd hoe ik een sollicitatiebrief het beste kan schrijven en hoe mijn cv er het beste uit kan zien. Ik vond dat mijn coach het zeker goed deed, het was erg gezellig maar ook nuttig. Ze vertelde me ook hoe ik dingen het beste kon zeggen of aanpakken. Dit hielp mij zeker.’



**BRIGITTA**  
**18 JAAR**

## 7. ERVARINGEN

‘Met behulp van Young Ambition heb ik een baan gevonden en heb ik mijn school afgerond. Ik vond de begeleiding fantastisch, echt top. En het mag gezegd worden dat mijn coach het enorm goed doet! Zonder haar hulp had ik dit waarschijnlijk niet gered en anders heel moeizaam omdat ik het allemaal veel te moeilijk vond en me weg echt niet kon vinden. Ik vind Young Ambition echt een topteam dat klaar staat en er alles aan doet jongeren te helpen met het vinden van school of werk. Ze kunnen heel goed luisteren naar de client.’



**MAARTEN**  
**21 JAAR**



### **HASNAE KAID, LEERPLICHTAMBTENAAR REGIO UTRECHT-ZUIDOOST**

... over onze individuele begeleiding:

**‘DE KRACHT VAN YOUNG AMBITION** vind ik dat jullie je aanpassen aan de jongere, hierdoor kan je veel bereiken.

**HET BELANG VAN YOUNG AMBITION** is dat jullie los staan van de school. Hierdoor lukt het jullie vaker om een goede ingang te krijgen bij de jongere en hulp van jullie te accepteren. Dankzij jullie zijn er meerdere jongeren waar wij bij betrokken waren terug naar school. Ook jongeren die al langere tijd niet meer naar school zijn geweest. Ik ben heel tevreden over de samenwerking die we hebben en ik hoop dat het nog lang zo blijft!’

## 7. ERVARINGEN



### **KEVIN DAVIES, LEERPLICHTAMBTENAAR GEMEENTE UTRECHT**

...over onze individuele begeleiding:

'**DE KRACHT VAN YA** zit m.i. in de laagdrempeligheid voor jongeren, het leveren van maatwerk (vertrouwensrelatie opbouwen, kennis van netwerk, kunnen aansluiten op belevingswereld jongeren) en de doortastendheid van de coaches. Om contact te krijgen met jongeren, moet je (energetisch) met hen kunnen afstemmen. De coaches bij YA kunnen dat!

**HET BELANG IS** dat jongeren erachter komen waar hun (mogelijke) talenten en interesses liggen en hun weg kiezen t.a.v. school/werk/dagbesteding. Veel jongeren hebben hier hulp bij nodig en behoeven een klankbord/ spiegel om hier achter te komen en stappen te zetten. De doelgroep vraagt om een specifieke, maatwerk gerichte aanpak. Coaches moeten kunnen aansluiten op de belevingswereld van jongeren, met hen kunnen communiceren, hen motiveren. Daarnaast is kennis van de sociale kaart essentieel. YA voorziet hierin en heeft in mijn ervaring al menig jongere kunnen begeleiden bij het ontdekken van zichzelf/ interesses, opleidingen en bijbaantjes.

Ik heb diverse ervaringen, vrijwel alle ervaringen positief vanwege de doortastendheid en vastberadenheid van de coach. Ik waardeer de korte lijntjes en de tussentijdse updates. Communicatie met leerplicht is zeer goed. Ik werk graag met jullie samen en zou graag een keer de kunst (gesprekstechniek, motiveren, sociale kaart) bij jullie willen afkijken.'

'De hulp die ik kreeg was heel goed. Ik heb een leerzame ervaring opgedaan. Ik heb stappen gezet die ik zelf niet echt zo snel zou durven. We hebben bijvoorbeeld samen een cv aangemaakt die ik met succes heb gebruikt bij het solliciteren. De coach was altijd goed bereikbaar en super vriendelijk. Ze stond altijd voor me klaar. Young Ambition vind ik een goed bedrijf, zijn heel erg behulpzaam, goed bereikbaar en ik zelf heb er veel van geleerd.'



**KELVIN  
16 JAAR**

## 7. ERVARINGEN

'Al vier jaar woon ik nu in Nederland, waarvan ik twee jaar op school gezeten heb. Ik wil graag goed de Nederlandse taal leren spreken en verder studeren. Ik kwam bij YA door mijn begeleider in de crisisopvang. Nu woon ik daar niet meer maar Young Ambition begeleid mij nog wel. Zij helpen mij met een heleboel verschillende dingen, bijvoorbeeld een schoolinschrijving. Sommige dingen kan ik niet zelf omdat ik de taal niet goed genoeg spreek. Andere jongeren die ik ken hebben ook problemen hiermee, het is moeilijk voor hen om het alleen te doen. het zou goed zijn dat zij weten dat ze hulp kunnen krijgen bij Young Ambition. De hulp van Young Ambition is heel fijn!'



**ANOUAR  
19 JAAR**



### **ROB SPERLING, DECAAN KALSBEEK COLLEGE WOERDEN**

... over ons groepsaanbod The Talent Factory:

'Nu al voor de zesde keer op een rij organiseer ik, in nauwe samenwerking met Young Ambition, The Talent Factory. De meeste leerlingen hebben nog geen enkel idee wat ze later willen worden en wat bij hun past. Ook hebben ze vaak een verkeerd beeld bij de verschillende beroepen. Met behulp van speeddaten en workshops gaan de leerlingen nadenken over hun toekomst. Ik ervaar de dag als enorm waardevol, mede door de goede organisatie van Young Ambition.'

## 7. ERVARINGEN



### **ERNA KLAASSEN, DECAAN ST-GREGORIUS COLLEGE UTRECHT**

...over ons groepsaanbod The talent factory:

'De werkvorm van speeddaten past heel goed bij vmbo-leerlingen. Ze krijgen in korte gesprekken veel informatie tot zich. De quiz aan het einde helpt om betrokken te blijven bij de inhoud en op te letten bij de gesprekken. Sowieso is het heel goed om extra informatie over beroepen te krijgen want leerlingen hebben vaak een beperkte kennis van wat beroepen inhouden. Bij sport denk je bijvoorbeeld vaak direct aan voetbaltrainer of gymleraar terwijl er veel meer mogelijkheden zijn. Bij ict en techniek denk je vaak aan mannen, terwijl hier vandaag vrouwen vanuit dat beroep zitten, dat is toch super!

De workshops die die worden gegeven zijn ook erg nuttig voor mijn lob-programma. Twee weken later gaan we aan de slag met oriënteren op opleidingen, motivatiebrieven schrijven en bedrijven onderzoeken. Hierbij is het heel handig dat de leerlingen eerder in de workshops ook hebben gesproken over hun talenten, werkwaarden en wat er van je wordt gevraagd in verschillende beroepen. Dit is een mooie voorbereiding hierop. Daar word ik als decaan natuurlijk erg blij van!

'Door Young Ambition heb ik nu een opleiding waar ik kan starten. Ik vond mijn coach behulpzaam en erg fijn. Ik denk niet dat ik dit ook alleen had kunnen bereiken. Als mensen helpen is het toch wat makkelijker. Bij Young Ambition werken aardige mensen die goed kunnen helpen bij het zoeken van een opleiding.'



**JESSICA  
17 JAAR**

## 7. ERVARINGEN



### **INGEBORG KROUWEL, LEERLINGZAKEN DE BILT**

...over onze individuele begeleiding:

'**DE KRACHT VAN YOUNG AMBITION** is dat zij jongeren die (dreigen) uit (te) vallen weer op weg helpt. Het werk van YA is van groot belang, aangezien wij zelf niet de mogelijkheid hebben om de jongeren te begeleiden op de manier waarop YA dat doet.

Ik heb meerdere succeservaringen gehad met YA, maar een van de mooiste is met een meisje dat niet lekker in haar vel zat. Veel zorgen thuis, onzeker en geen idee van wat zij wilde gaan doen/ worden. Via TalentBuddy's is daar eerst aan gewerkt, daarna heeft zij Design Your Future gevolgd. En sinds een jaar volgt zij weer een opleiding!

DYF is een leuke, mooie en goede manier om jongeren te helpen een passende opleidingskeuze te maken. Ik ben fan van het talentenspel en -boekje! Daarnaast is de persoonlijke en betrokken manier van werken goud waard. Zelfs jongeren die nauwelijks de deur uit (durven te) komen worden door YA bereikt.

De samenwerking is altijd goed, prettig en snel. Ook een groot pluspunt: de samenwerking met de jobhunters en eventueel hulpverlening. Daardoor is er een doorlopende lijn voor de jongeren, een 'totaalpakket'.

Indien gewenst worden jongeren begeleid naar een intakegesprek, meeloopdag of sollicitatiegesprek. Ze worden soms letterlijk aan de hand genomen, en dat is in sommige gevallen echt nodig.

Het zou voor de toekomst van kwetsbare jongeren een groot gemis zijn als wij geen gebruik meer zouden kunnen maken van YA.'

## **8. AMBITIES**

### **WIJ DROMEN ERVAN DAT...:**

- 1. ONS AANBOD STEEDS VERDER UITGEBREID WORDT WAARBIJ WE OOK GROEPSBEGELEIDING KUNNEN AANBIEDEN VOOR THUISZITTERS**
- 2. WE EEN EFFECTIEF ONDERZOEK KUNNEN UITVOEREN WAARBIJ WE DE EFFECTEN VAN DE BEREIKTE IMPACT OP LANGER TERMIJN KUNNEN METEN**
- 3. JONGEREN UIT HEEL NEDERLAND KUNNEN GEBRUIK MAKEN VAN ONS AANBOD**
- 4. WE EEN DUURZAME FINANCIERING VINDEN WAARDOOR WE IN DE TOEKOMST OOK JONGEREN KUNNEN BLIJVEN HELPEN**





**DURF JIJ JEZELF  
UIT TE DAGEN?**